Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 juin 2009

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Analyses et tableaux des données salariales d'**avril 2009** 1

Négociations clés en cours et à venir 17

Principaux arrêts de travail 20

À paraître dans le prochain numéro 21

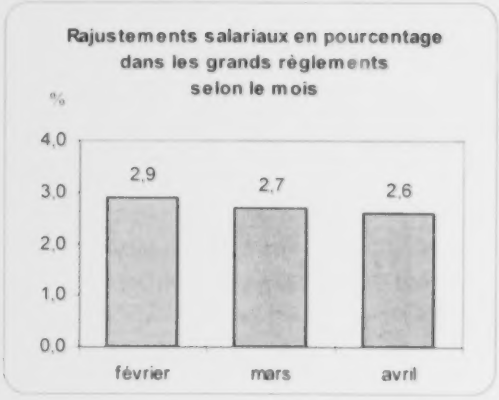
Pour plus d'information 21

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 21

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Avril 2009

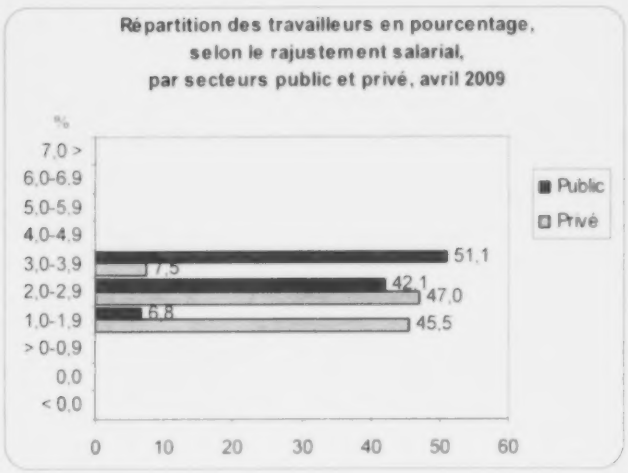
Les principales conventions collectives ratifiées en avril 2009 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux de salaire de base de 2,6 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 40 conventions visant 88 850 employés.



Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 44,9 mois et le rajustement salarial s'établissait à 2,9 % en moyenne, comparativement à 2,6 % au cours des ententes courantes, la durée des conventions étant de 37,4 mois en moyenne.

Les résultats enregistrés en avril 2009 ont été largement influencés par 23 conventions (57,5 % du total des ententes) visant 64 980 employés (73,1 % de l'ensemble) du secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui enregistre une augmentation salariale de 2,7 % en moyenne. Le secteur de l'éducation de l'Ontario compte la grande majorité des conventions (21 sur 23). Aussi, 28 500 infirmières obtiennent un rajustement salarial de 3,0 % dans le cadre d'une convention ratifiée par la Health Employers Association of British Columbia.

Canada



En avril 2009, le secteur public comporte la majorité des conventions (77,5 %) et d'employés (90,7 %) et enregistre des rajustements salariaux de 2,7 % en moyenne. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 2,8 % affichée le mois précédent. Les résultats du secteur public sont basés sur l'examen de 31 conventions visant 80 560 employés. Parmi ces conventions figurent 23 ententes du secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux susmentionnées.

Le secteur privé enregistre des rajustements salariaux de 2,0 % en moyenne. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 2,5 % affichée le mois précédent. Les données du secteur privé sont basées sur l'examen de seulement 9 conventions visant 8 290 employés. Le résultat a été influencé (à la baisse) en partie par la convention de Canadian Fishing Company en Colombie-Britannique où 1 200 employés de transformation de poisson obtiennent un rajustement salarial de 1,1 % en moyenne. Dans le secteur privé, seulement une seule convention donne lieu à une augmentation salariale supérieure à 3,0 % (Masonry Contractors Association of Alberta au taux de 3,7 %).

Si l'on observe les sphères de compétence, l'Alberta enregistre le rajustement salarial moyen le plus élevé au taux de 3,7 % dans le cadre d'une seule convention visant 620 employés. La province du Québec affiche le plus faible rajustement au taux de 1,8 % en moyenne dans le cadre de 2 conventions visant 1 480 employés. L'Ontario qui compte la plus forte concentration de conventions (72,5 %) et d'employés (53,4 %) enregistre des rajustements salariaux de 2,6 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont de 1,4 % dans le secteur du commerce (une seule convention visant 500 employés) à 3,7 % dans le secteur de la construction (une convention visant 620 employés). Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui enregistre la plus forte concentration de conventions (57,5 %) et d'employés (73,1 %) affiche des rajustements salariaux de 2,7 % en moyenne.

En avril 2009, 10,4 % d'employés reçoivent des rajustements allant de 1,0 à 1,9 %; 42,6 % obtiennent des rajustements allant de 2,0 à 2,9 %; 47,0 % reçoivent des rajustements allant de 3,0 à 3,9 %.

Les rajustements salariaux enregistrés à ce jour (de janvier à avril 2009) s'établissent à 2,5 % en moyenne.

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2009		
	février	**mars**	**avril**
Secteurs			
Secteur public	2,9	2,8	2,7
Secteur privé	3,8	2,5	2,0
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,9	2,7	2,6
Sans IVC	2,9	2,7	2,6
Avec IVC	-	-	3,0
Moyenne annuelle de 1re année	3,6	3,4	2,4
Sans IVC	3,6	3,4	2,4
Avec IVC	-	-	3,0
Industries			
Industries primaires	2,5	-	-
Services publics	5,1	3,0	3,0
Construction	-	-	3,7
Fabrication	2,8	3,0	1,6
Commerce de gros et de détail	-	1,9	1,4
Transport	-	2,3	2,3
Information et culture	1,5	3,0	1,5
Finance et services professionnels	-	1,7	2,1
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,7	2,7
Loisirs et hôtellerie	2,3	-	1,5
Administration publique	2,3	2,3	2,4

	2009		
	février	**mars**	**avril**
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	-	-
Île-du-Prince-Édouard	2,7	4,0	-
Nouvelle-Écosse	2,9	5,1	-
Québec	-	2,0	1,8
Ontario	2,7	2,8	2,6
Manitoba	2,9	2,4	3,5
Alberta	5,1	4,2	3,7
Colombie-Britannique	-	-	2,9
Sphère de compétence fédérale	1,7	2,0	1,9

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2008			2009
	2e	**3e**	**4e**	**1er**
Secteurs				
Secteur public	3,1	4,5	3,4	2,4
Secteur privé	1,7	3,0	3,0	2,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,4	4,1	3,3	2,4
Sans IVC	2,8	4,1	3,4	2,4
Avec IVC	1,3	4,1	2,4	3,0
Moyenne annuelle de 1re année	2,3	5,6	3,5	3,1
Sans IVC	3,0	5,5	3,5	3,1
Avec IVC	0,6	6,1	2,4	3,0

	2008			2009
	2e	3e	4e	1er
Industries				
Industries primaires	3,4	-	3,2	2,5
Services publics	2,1	3,5	-	4,1
Construction	-	4,7	-	-
Fabrication	1,1	3,1	1,9	2,9
Commerce de gros et de détail	1,7	2,5	3,4	1,9
Transport	2,9	3,2	2,9	1,8
Information et culture	2,1	1,6	2,0	1,9
Finance et services professionnels	2,9	-	2,9	1,7
Éducation, santé et services sociaux	3,9	4,7	3,4	3,5
Loisirs et hôtellerie	1,2	2,3	3,2	2,5
Administration publique	3,3	3,0	3,4	2,0
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et Labrador	5,0	-	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	-	3,0	-	3,6
Nouvelle-Écosse	2,9	4,7	-	3,0
Nouveau-Brunswick	3,0	3,7	3,7	-
Québec	2,1	2,8	2,5	1,6
Ontario	1,9	2,9	3,0	2,5
Manitoba	3,5	3,4	1,8	2,8
Saskatchewan	-	6,2	3,5	-
Alberta	4,7	5,3	5,0	4,4
Colombie-Britannique	3,4	2,6	2,5	-
Territoires	4,4	-	-	-
Sphère de compétence fédérale	2,6	3,3	2,7	1,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2006	2007	2008	2009
Secteurs				
Secteur public	2,6	3,4	3,5	2,5
Secteur privé	2,3	3,2	2,7	2,5
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	3,3	3,3	2,5
Sans IVC	2,5	3,2	3,4	2,5
Avec IVC	2,8	3,5	2,1	3,0
Moyenne annuelle de 1re année	2,5	3,8	3,6	2,9
Sans IVC	2,4	3,9	3,8	2,9
Avec IVC	2,7	3,6	1,9	3,0
Industries				
Industries primaires	2,8	4,7	4,3	2,5
Services publics	2,3	3,9	2,2	3,3
Construction	3,6	3,3	5,4	3,7
Fabrication	2,4	2,6	1,6	2,3
Commerce de gros et de détail	1,2	2,4	2,8	1,8
Transport	2,1	2,7	3,0	2,0
Information et culture	2,5	3,0	2,0	1,8
Finance et services professionnels	2,9	3,5	2,9	1,9
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,5	3,8	3,2
Loisirs et hôtellerie	2,9	3,3	1,8	2,0
Administration publique	2,8	3,5	2,8	2,0

	2006	2007	2008	2009
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	1,6	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,7	2,8	3,0	3,6
Nouvelle-Écosse	3,2	3,2	4,1	3,0
Nouveau-Brunswick	3,0	2,5	3,7	-
Québec	2,0	3,2	2,4	1,7
Ontario	2,5	3,0	2,7	2,5
Manitoba	2,6	3,0	3,4	2,8
Saskatchewan	2,1	4,1	5,1	-
Alberta	3,4	4,9	4,8	4,3
Colombie-Britannique	2,5	3,0	2,7	2,9
Territoires	3,0	3,0	4,4	-
Multiprovince	3,8	4,0	-	-
Sphère de compétence fédérale	2,3	2,9	2,9	1,8

Note : *Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à avril.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1989

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,7	3,3
2009	2,5	2,5	2,5

Note : *Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à avril.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en avril 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
Ontario Power Generation Inc. à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; gens de métier	2 400	3,0*	36,0	31 mar 2012
Ontario Power Generation Inc. à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; gens de métier	5 310	3,0*	36,0	31 mar 2012
2 conventions	**7 710**	**3,0**	**36,0**	
Construction				
Masonry Contractors Association of Alberta à l'échelle de la province, Alberta Union internationale des briqueteurs et métiers connexes (FAT-COI/CTC) briqueteurs	620	3,7	24,0	30 avr 2011
1 convention	**620**	**3,7**	**24,0**	
Fabrication				
Canadian Fishing Company région côtière, Colombie-Britannique Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) préposés à la transformation du poisson	1 200	1,1	48,0	15 avr 2013

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
IPL Inc. Saint-Damien-de-Buckland, Québec Union internationale des employés de services (CtW/CTC) employés de production	500	1,4	60,0	31 déc 2013
Kraft Canada Inc. Toronto, Ontario Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie (FAT-COI/CTC) employés de production	700	2,3	48,0	30 avr 2013
Maple Leaf Poultry - Member of Maple Leaf Foods Inc. Toronto, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) employés de production	650	1,8	48,0	23 sep 2012
4 conventions	**3 050**	**1,6**	**50,0**	
Commerce de gros et de détail				
Atlas Logistics Ajax Inc. Ajax, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés des centres de distribution alimentaire	500	1,4	45,5	14 jan 2013
1 convention	**500**	**1,4**	**45,5**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport				
DHL Express Canada Ltd. à l'échelle de la province, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) messagers; employés de bureau; chauffeurs propriétaires	1 100	2,3	53,0	31 mar 2013
NAV CANADA à l'échelle du Canada, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) contrôleurs aériens	2 100	2,3	24,0	31 mar 2011
2 conventions	**3 200**	**2,3**	**34,0**	
Information et culture				
CBC/Radio-Canada à l'échelle de la province, Québec; et Moncton, Nouveau-Brunswick Syndicat des technicien(ne)s et artisan(e)s du réseau français de Radio-Canada (Synd. ind. national) employés des services techniques; gens de métier	1 440	1,5	36,0	31 mar 2012
1 convention	**1 440**	**1,5**	**36,0**	
Finance et services professionnels				
Conseil national de recherches Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Association des employés du Conseil de recherches (Synd. ind. national) employés des services techniques	1 110	1,7	48,0	31 mar 2011
Toronto Community Housing Corporation Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services et préposés à l'entretien	500	3,0	36,0	31 déc 2011
2 conventions	**1 610**	**2,1**	**44,3**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux				
Bluewater District School Board Chesley, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	590	2,5	48,0	31 août 2012
Carleton University Ottawa, Ontario Carleton University Academic Staff Association(CTC) professeurs; bibliothécaires; chargés de cours	810	2,3	12,0	30 avr 2010
Durham District School Board Whitby, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	2 800	2,5	48,0	31 août 2012
Durham District School Board Whitby, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	1 000	2,5	48,0	31 août 2012
Halton District School Board Burlington, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	2 000	2,5	48,0	31 août 2012
Halton District School Board Burlington, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	1 100	2,5	48,0	31 août 2012

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Hastings and Prince Edward District School Board Belleville, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	700	2,5	48,0	31 août 2012
Health Employers Association of British Columbia à l'échelle de la province, Colombie-Britannique British Columbia Nurses' Union (CTC); Association des sciences de la santé de la Colombie-Britannique (CTC); Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de service de la Colombie-Britannique (CTC) infirmières	28 500	3,0	24,0	31 mar 2012
Kawartha Pine Ridge District School Board Peterborough, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	590	2,5	48,0	31 août 2012
Lambton Kent District School Board Sarnia, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	900	2,5	48,0	31 août 2012
Limestone District School Board Kingston, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	840	2,5	48,0	31 août 2012
Near North District School Board Parry Sound et les environs, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	500	2,5	48,0	31 août 2012

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ottawa-Carleton District School Board Ottawa, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	2 800	2,5	48,0	31 août 2012
Peel District School Board Mississauga, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	6 200	2,5	48,0	31 août 2012
Peel District School Board Mississauga, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	2 240	2,5	48,0	31 août 2012
Simcoe County District School Board Midhurst et les environs, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	900	2,5	48,0	31 août 2012
Université du Québec à Montréal Montréal, Québec Fédération des professionnèles (CSN) professeurs	980	2,0	72,0	31 mai 2013
Université York Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	800	3,0	36,0	31 août 2011
Université York Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	1 750	3,0	36,0	31 août 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Upper Grand District School Board Guelph, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	1 140	2,5	48,0	31 août 2012
Waterloo Region District School Board Kitchener, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	2 500	2,5	48,0	31 août 2012
Waterloo Region District School Board Kitchener, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	1 040	2,5	48,0	31 août 2012
York Region District School Board Aurora, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants à l'élémentaire	4 300	2,5	48,0	31 août 2012
23 conventions	**64 980**	**2,7**	**36,9**	
Loisirs et hôtellerie				
Cara Operations Limited Toronto, Ontario Teamsters Canada (CtW/CTC) employés des services d'alimentation	920	1,5	38,5	31 mar 2012
1 convention	**920**	**1,5**	**38,5**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Administration publique				
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) architectes; ingénieurs	2 950	1,7	48,0	30 sep 2011
Ville de Winnipeg Winnipeg, Manitoba Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers	940	3,5	24,0	26 déc 2009
Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers	930	3,3	24,0	31 déc 2011
3 conventions	**4 820**	**2,4**	**38,7**	
Conventions avec IVC - 2 conventions	**7 710**	**3,0**	**36,0**	
Conventions sans IVC - 38 conventions	**81 140**	**2,6**	**37,5**	
Toutes les conventions - 40 conventions	**88 850**	**2,6**	**37,4**	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	29 180	N/MED/ ARB/PR/CO	sep 07 - jan 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	10 440	NPM	déc 07
Société canadienne des postes	AOPC	3 100	N	mar 09
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest	AFPC	2 500	PR	mar 09
Ville d'Ottawa – OC Transpo	SUT	2 300	ARB	mar 08
CBC/Radio-Canada (province de Québec et Moncton, N.-B.)	CSN	980	N	mar 09
Conseil national de recherches Canada	AECR	950	N	jul 07/avr 08
Marine Atlantique	TCA Canada	780	ARB	déc 07
Secteur privé				
Air Canada	Divers syndicats	28 570	N/PR	mai 09/ jul 09
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	16 170	N	mai 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters	2 000	N	déc 08
Jazz Air LP	TCA Canada	1 890	N	jun 09
Riscon Services Limited s/n Garda of Canada (Ont.)	Canadian Airport Workers Union	1 200	CO	mar 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de ligne internationale	1 150	N	jun 09
Greyhound Canada Transportation Group	SUT	1 050	CO	déc 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
NAV CANADA	TCA Canada/ AFPC	680	N/PR	jun 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Ville de Toronto	SCFP	29 100	CO	déc 08
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/UIES/ SFPS/Health Sciences Association of Saskatchewan	27 500	N/CO	mar 08/mar 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 690	N/ARB/PR	déc 06/août 08
Association des hôpitaux de l'Ontario	SEFPO	6 540	ARB	mar 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/ TCA Canada	5 700	N	mar 09
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	5 500	CO	mar 09
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Infirmières	4 800	PR	jun 08
Ville d'Ottawa	SCFP/IPPM	4 210	N	déc 08
Emergency Health Services Commission of British Columbia	SCFP	3 400	MED	mar 09
Manitoba Hydro	FIOE/SCFP	3 000	N	mar 09/mai 09
McMaster University (Ont.)	TCA Canada	2 080	N	jun 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	N	déc 08
Ville de Calgary	Police	1 440	N	jan 09
Ville de Québec	Divers syndicats	1 310	N/ARB	déc 06

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Halifax Regional Municipality	SCFP/ Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	N	oct 08
Gouvernement du Yukon	Yukon Teachers' Association	690	N	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	IUOE	610	N	mar 09
Secteur privé				
Vale Inco Inc. (Ont.)	Métallos	3 260	N	mai 09
L'Association des entrepreneurs en mécanique du N.-B. Inc.	AU	1 500	N	jun 09
Prévost Car Inc. (Qc)	TCA Canada	1 200	N	jun 09
Wagon d'acier national limitée (Ont.)	Métallos	1 060	AT	avr 09
Lac Erie Steel GP Inc. (Ont.)	Métallos	1 000	N	jun 09
Lear Canada (Ont.)	TCA Canada	740	CO	nov 08
Aramark Canada Facility Services Limited	Hospital Employees' Union - SCFP	700	N	sep 08

*
ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

Le trait d'union « - » indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique « / » signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07 / avr 08.**

Négociations à venir			
Employeur	**Syndicat**	**Employés**	**Mois d'expiration**
Bombardier Aéronautique, division de Havilland (Ont.)	TCA Canada	2 350	jun 09
Penauille Servisair Inc.	AIM	1 200	jun 09
Jazz Air LP	SCFP	740	jun 09

Principaux arrêts de travail

Impliquant 500 employés ou plus du **22 mai au 4 juin 2009**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	**Litige(s)**	**Début**	**Fin**
Ville de Windsor Windsor, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 1 550 employés d'intérieur et d'extérieur	Non disponible	18 avr 2009	
Wagon d'acier national limitée Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 1 060 employés d'usine et préposés à l'entretien	Non disponible	6 avr 2009	
Emergency and Health Services Commission Kamloops, Prince George, Vancouver et Victoria, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 3 500 ambulanciers paramédicaux et répartiteurs	Salaires et conditions de travail	1 avr 2009	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Le Coin du lecteur

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les conventions collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE